

PLAN MARKETINGOWY

faberlic

TRZY KROKI DO SUKCESU W MARKETINGU SIECIOWYM:

- **Sprzedaż.** Naucz się sprzedawać.
- **Budowanie sieci.** Przyprowadź nowych konsultantów i naucz ich jak sprzedawać.
- **Szkolenie.** Naucz konsultantów ze swojej pierwszej linii szkolić nowych konsultantów.



PODSTAWOWE ZASADY PM

- Okres rozliczeniowy (katalog) - 3 tygodnie
- Wartość punktowa:

faberlic

Główny punkt
(zakup towarów)

4,4 PLN za 1 punkt

faberlic

Punkt do obliczenia SR

3,52 PLN za 1 punkt

faberlic

Promo-punkt
(w specjalnych promocjach)

8,8 PLN za 1 punkt

Minimalny obrót osobisty, aby otrzymać wynagrodzenie – 50 punktów
w ciągu 3 tygodni

Dochód Konsultanta

- Zysk od sprzedaży bezpośrednio;
- Wynagrodzenie za pracę swojej struktury wg planu marketingowego (Zniżka za obrót i premie).




NALICZENIE WYNAGRODZENIA WEDŁUG PLANU MARKETINGOWEGO

- W postaci ZO (Zniżki za obrót) na konto osobiste Konsultanta.
- W postaci środków pieniężnych na rachunek PI (Przedsiębiorstwa indywidualnego).



Klient uprzywilejowany



**20% zniżki od ceny
katalogowej
(marża 25%)**

Konsultant



**26% zniżki od ceny
katalogowej
(marża 35%)**

*Warunkiem otrzymania:
OO jest zdobycie co najmniej 50
punktów
w poprzednim
katalogu*

Przykład: Cena towarów w katalogu **100 PLN**

Dla klienta uprzywilejowanego:
80 PLN

Dla Konsultanta:
74 PLN

ZYSK ZE SPRZEDAŻY BEZPOŚREDNIEJ

Przykład 1

Konsultant zamówił kosmetyki
za 440 PLN (50 punktów)

$440 + 35\% = 594$ PLN z katalogu

Zysk od sprzedaży bezpośredniej:

$594 - 440 = 154$ PLN



Przykład 2

Konsultant zamówił odzież
za 880 PLN (100 punktów)

$880 + 35\% = 1\,188$ PLN z katalogu

Zysk od sprzedaży bezpośredniej:

$1\,188 - 880 = 308$ PLN



WYNAGRODZENIE OD STRUKTURY

Polecenie



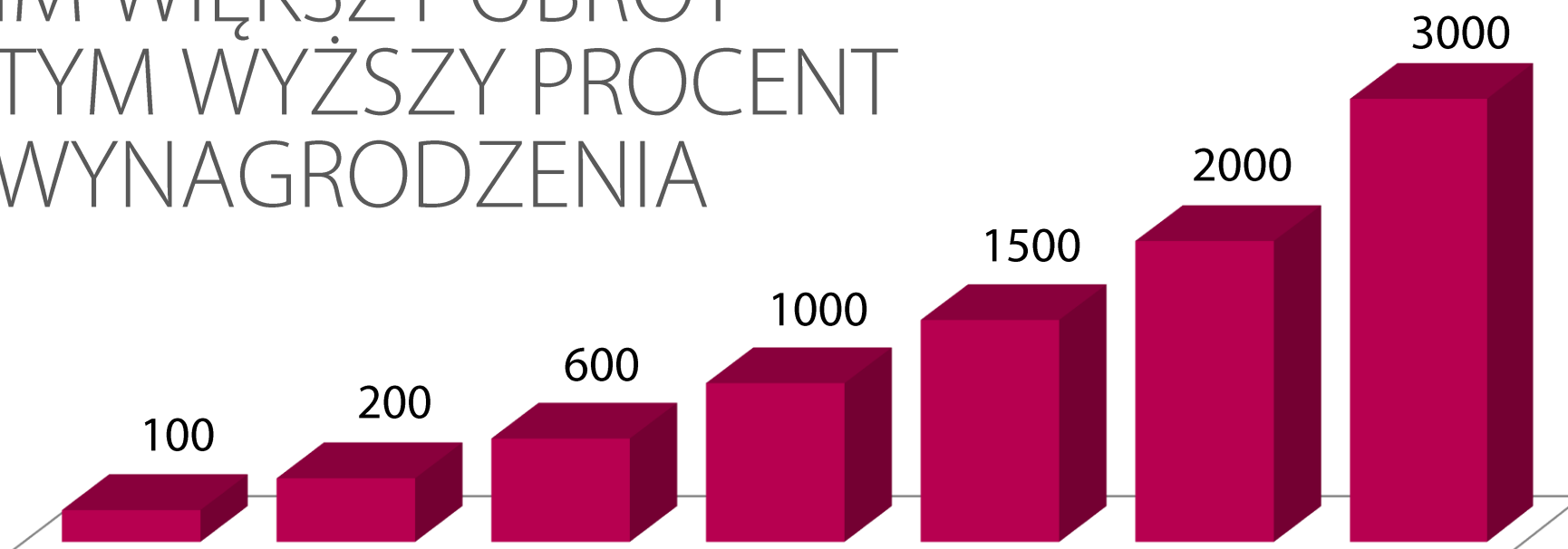
Wynagrodzenie



Zakup wyrobów

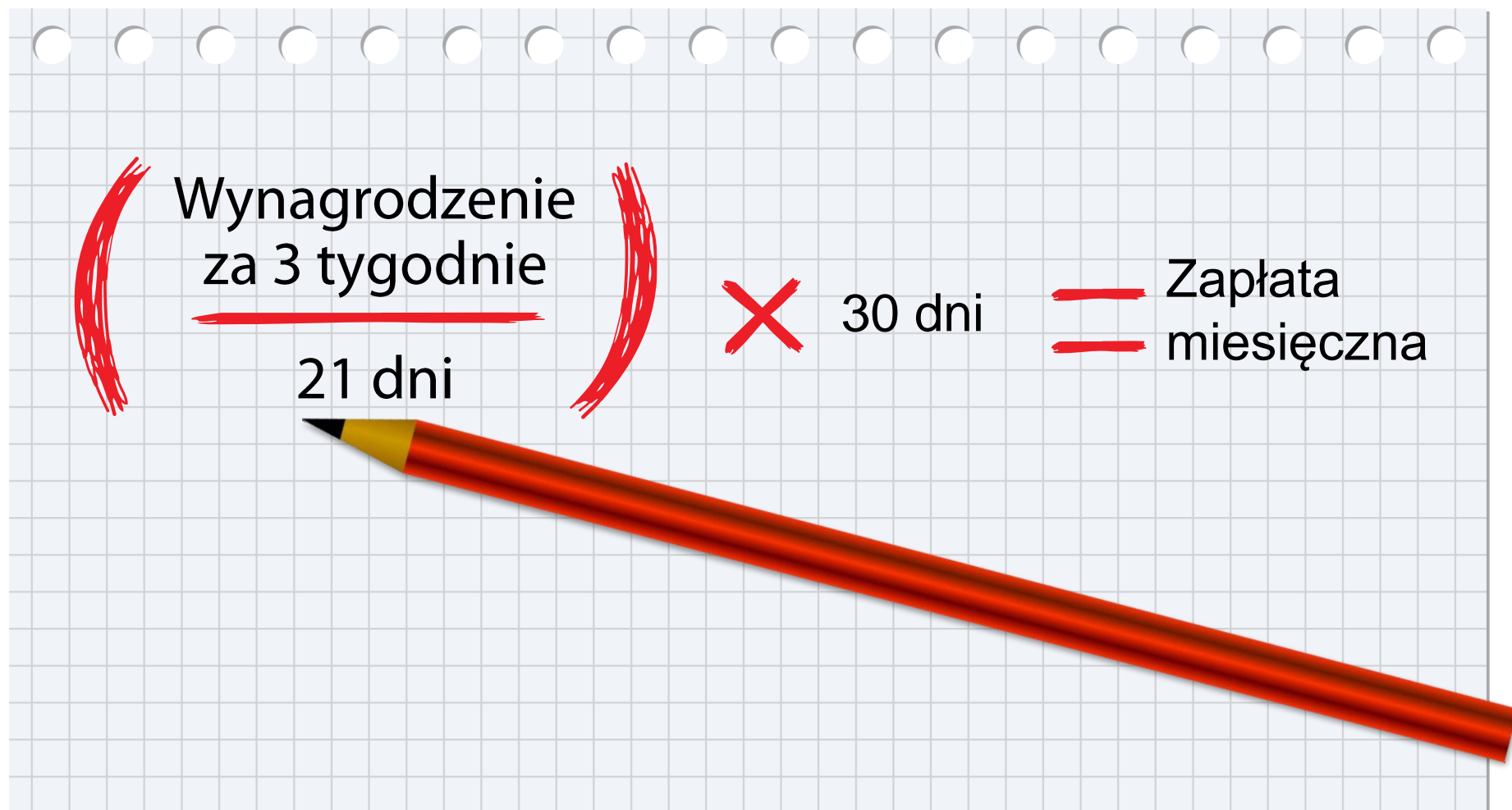


IM WIĘKSZY OBRÓT - TYM WYŻSZY PROCENT WYNAGRODZENIA



100 punktów	od 880 PLN	Konsultant	3%
200 punktów	od 1 760 PLN	Starszy Konsultant	6%
600 punktów	od 5 280 PLN	Lider	9%
1 000 punktów	od 8 800 PLN	Starszy lider	12%
1 500 punktów	od 13 200 PLN	Wicedyrektor	15%
2 000 punktów	od 17 600 PLN	Starszy Wicedyrektor	19%
3 000 punktów	od 26 400 PLN	Dyrektor	23%

JAK PORÓWNAĆ WYNAGRODZENIE ZA OKRES 3 TYGODNI I ZAPŁATĘ MIESIĘCZNĄ



KONSULTANT: 100 punktów
(od 880 PLN)



Obrót osobisty (OO)

100 punktów

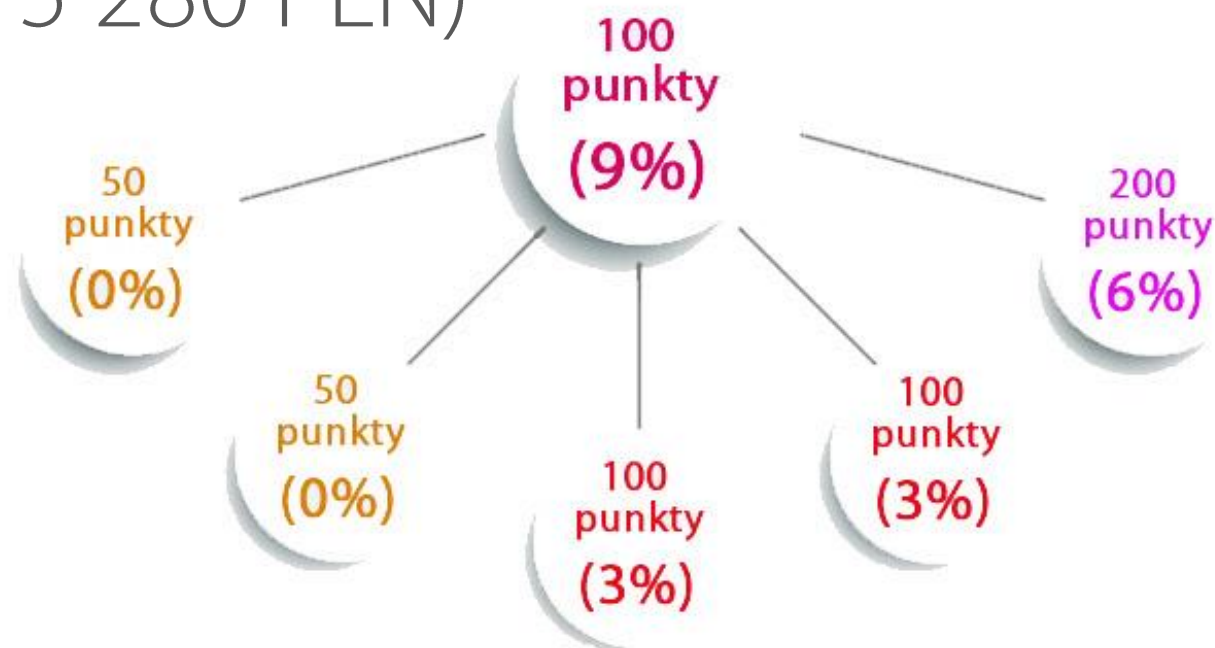
Wynagrodzenie wg planu marketingowego:

100 punktów x 3,52 PLN x 3% = 10,56 PLN

Zysk od sprzedaży:

około 190 PLN za okres 3 tygodni

LIDER: 600 punktów
(OO od 5 280 PLN)



Zysk od sprzedaży= **316,72 PLN** (około **410 PLN** na miesiąc)

Za Obrót Osobisty $100 \times 3,52 \times 9\% = 31,68 \text{ PLN}$

Za Klienta Uprzywilejowanego (2 osoby \times 50) $\times 3,52 \times 9\% = 31,68 \text{ PLN}$

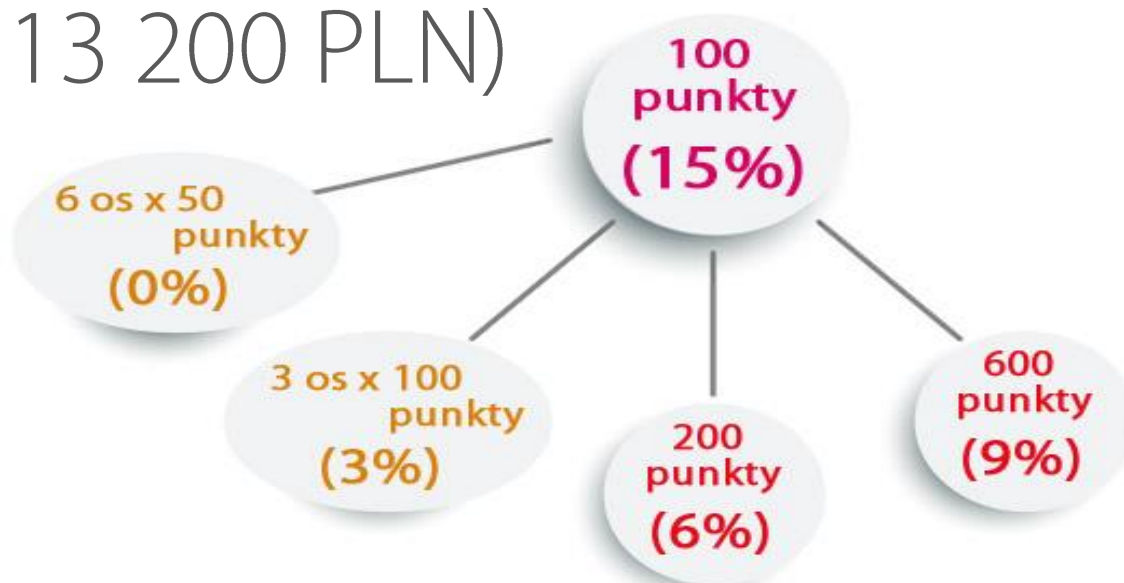
Za Konsultantów (2 osoby \times 100) $\times 3,52 \times 6\% = 42,24 \text{ PLN}$

Za St. Konsultanta $200 \times 3,52 \times 3\% = 21,12 \text{ PLN}$

Razem: **126,72 PLN** wg planu marketingowego

+ od sprzedaży około **190 PLN**

WICEDYREKTOR: 1500 punktów
(OO od 13 200 PLN)



Zysk od sprzedaży= **718 PLN** (około **1096 PLN** na miesiąc)

Za Obrót Osobisty $100 \times 3,52 \times 15\% = 52,8 \text{ PLN}$

Za Klienta Uprzywilejowanego $(6 \text{ os.} \times 50) \times 3,52 \times 15\% = 158,4 \text{ PLN}$

Zamkonsultantów $(3 \text{ os.} \times 100) \times 3,52 \times 12\% = 126,72 \text{ PLN}$

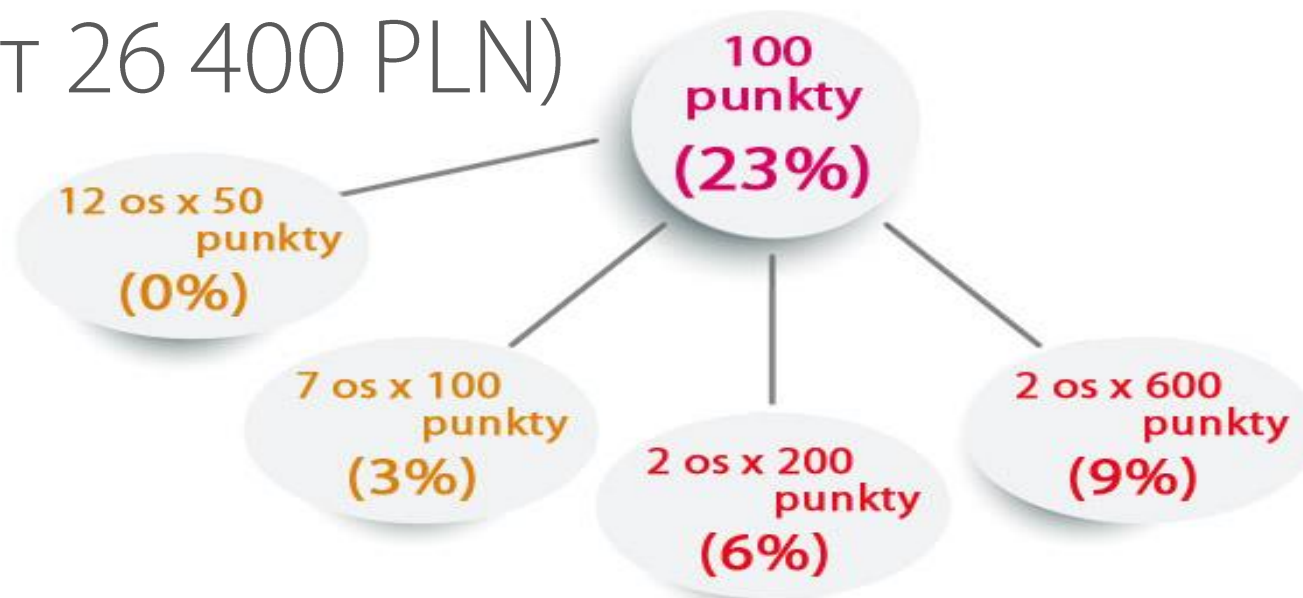
Za St. Konsultanta $200 \times 3,52 \times 9\% = 63,36 \text{ PLN}$

Za Lidera $600 \times 3,52 \times 6\% = 126,72 \text{ PLN}$

Razem: **528 PLN** wg planu marketingowego

+ od sprzedaży około **190 PLN**

DYREKTOR: 3000 punktów
(OO oT 26 400 PLN)



Zysk od sprzedaży= 2 080,24 PLN (około 2 700 PLN na miesiąc)

Od obrotu osobistego $100 \times 3,52 \times 23\% = 80,96$ PLN

Od Klientów Uprzywilejowanych $(12 \text{ os.} \times 50) \times 3,52 \times 23\% = 485,76$ PLN

Od Konsultantów $(7 \text{ os.} \times 100) \times 3,52 \times 20\% = 492,8$ PLN

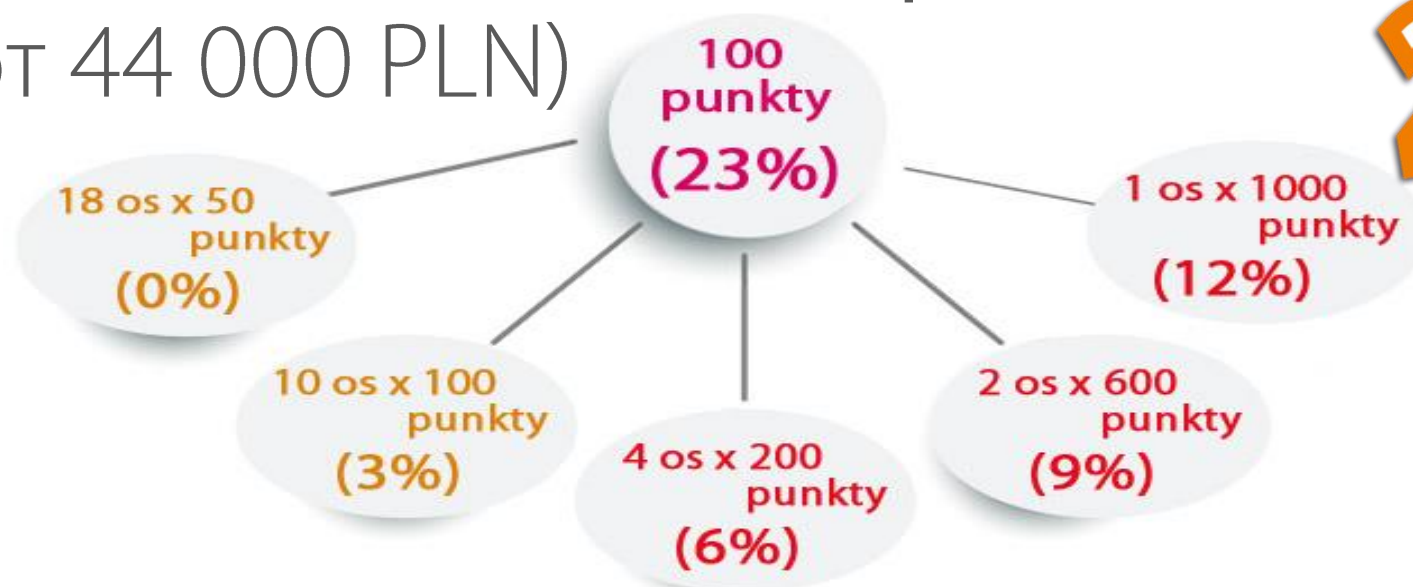
Od St. Konsultantów $(2 \text{ os.} \times 200) \times 3,52 \times 17\% = 239,36$ PLN

Od liderów $(2 \text{ os.} \times 600) \times 3,52 \times 14\% = 591,36$ PLN

Razem: 1 890,24 PLN wg planu marketingowego

+ od sprzedaży około 190 PLN

STARSZY DYREKTOR: 5000 punktów
(OO oT 44 000 PLN)



23%

Zysk od sprzedaży= 3 160,88 PLN (około 4 170 PLN na miesiąc)

Od obrotu osobistego $100 \times 3,52 \times 23\% = 80,96$ PLN

Od Klientów Uprzywilejowanych $(18 \text{ os.} \times 50) \times 3,52 \times 23\% = 728,64$ PLN

Od Konsultantów $(10 \text{ os.} \times 100) \times 3,52 \times 20\% = 704$ PLN

Od St. Konsultantów $(4 \text{ os.} \times 200) \times 3,52 \times 17\% = 478,72$ PLN

Od Liderów $(2 \text{ os.} \times 600) \times 3,52 \times 14\% = 591,36$ PLN

Od St. Lidera $1000 \times 3,52 \times 11\% = 387,2$ PLN

Razem: 2 970,88 PLN Wg planu marketingowego

+ od sprzedaży około 190 PLN

faberlic

www.faberlic.com

DO TEGO PREMIE!



KORZYŚCI VIP

Warunki otrzymania korzyści VIP Konsultanta:
od 100 punktów OO w poprzedzającym katalogu

- Dodatkowa **zniżka 10%**
- **50% zniżki** na 10 dowolnych próbek
- **50% zniżki** na 10 katalogów
- **50% zniżki** na produkt obowiązującego katalogu
- **Nowości** następnego katalogu 2 tygodnie przed rozpoczęciem sprzedaży



BONUS "VIP"

Warunki naliczenia:

co najmniej 100 punktów obrotu osobistego przez okres obowiązywania 3 katalogów z rzędu

Po osiągnięciu co najmniej 150 punktów obrotu osobistego , otrzymujesz **dodatkowo** zniżkę obrotową 10% na cały obrót osobisty powyżej 100 punktów.

Na przykład, Twój OO = 600 punktów

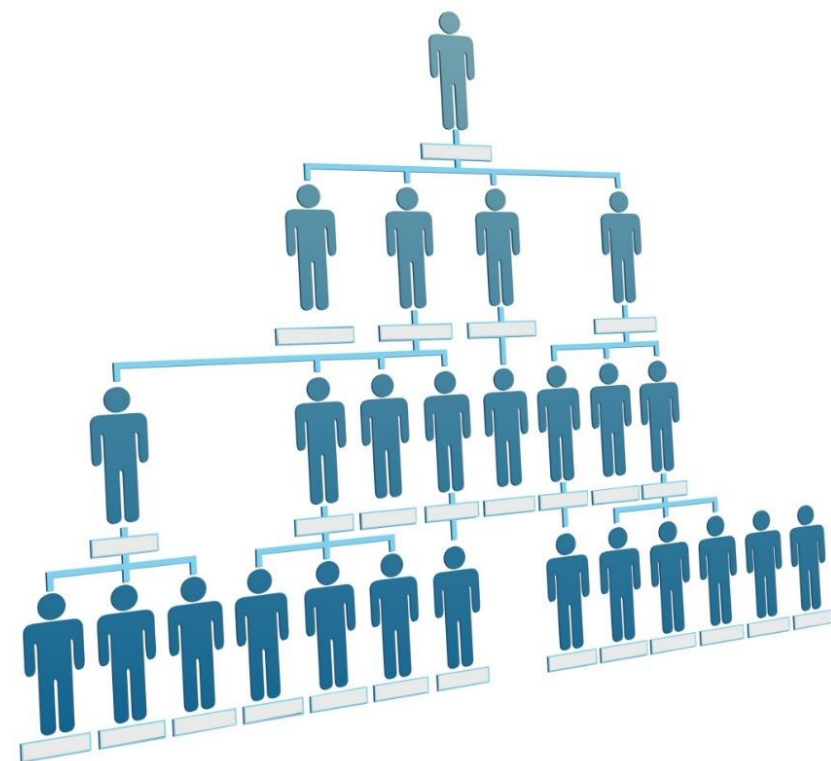
$(600 - 100) \times 3,52 \times 10\% = 176 \text{ PLN}$

Dodatkowo do wynagrodzenia wg planu marketingowego

ZBUDOWANIE STRUKTURY

Jak zostać DYREKTOREM:

- Zaproś do biznesu pięciu Konsultantów
- Za pośrednictwem zaproszonych przez Ciebie Konsultantów **zaproś** do biznesu po pięć osób na każdego z nich.
- Ty osobiście i **wszyscy** zaproszeni Konsultanci zrobią zakupy za 100 Punktów



BONUSY KWALIFIKACYJNE

Wyplacane przy osiągnięciu kolejnego tytułu

Kwalifikacja	Premia
Dyrektor	3 200 PLN
Starszy Dyrektor	1 600 PLN
Srebrny Dyrektor	6 400 PLN
Złoty Dyrektor	9 600 PLN
Rubinowy Dyrektor	12 800 PLN
Brylantowy Dyrektor	19 200 PLN

BONUSY KWALIFIKACYJNE

Kwalifikacja	Premia
Dyrektor Elitarny	28 800 PLN
Dyrektor Krajowy	57 600 PLN
Starszy Dyrektor Krajowy	72 000 PLN
Dyrektor	86 400 PLN
Starszy Dyrektor Międzynarodowy	100 800 PLN
Partner	320 000 PLN

PREMIE DYREKTORSKIE

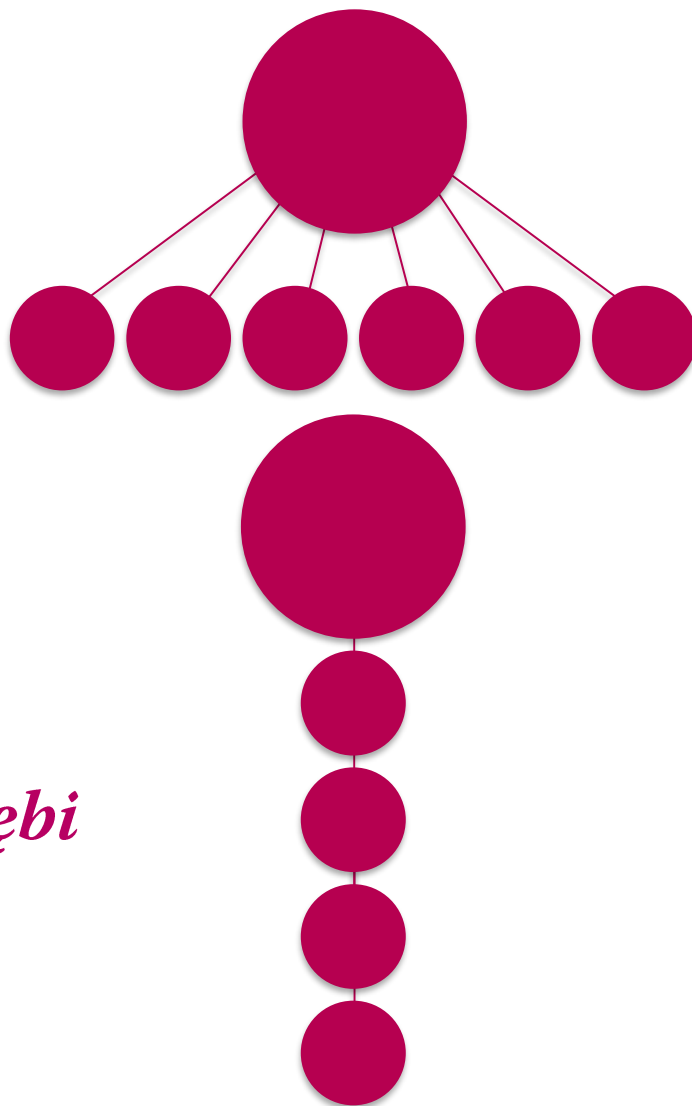
Wypłacane za obrót podległych Dyrektorów



23%-owa GRUPA – NAJWAŻNIEJSZA SKŁADOWA NALICZANIA PREMII

***Zwiększenie
liczby
grup 23%
na 1-szym
poziomie***

***Zwiększenie
liczby
grup 23% w głębi***



- Tytuł
- Bonusy kwalifikacyjne
- 5% Bonusu Dyrektorskiego
- Bonusy dyrektorskie wg planu marketingowego:
 - Dyrektorski 5%
 - Srebrny 1%
 - Złoty 0,50%
 - Rubinowy 0,250%
 - Brylantowy 0,125%
 - Elitarny 0,0625%
 - BONUS PARTNERSKI 0,031%.

Liczba grup 23% NA PIERWSZYM POZIOMIE	0	1	2	3	4	6	9	24
OBOWIĄZKOWY OGO	3 000 PKT	2 000 PKT	1 500 PKT	1 000 PKT	1 000 PKT	1 000 PKT	1 000 PKT	1 000 PKT
1 poziom Bonus Dyrektorski		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
2 poziom i niżej Bonsu Srebrny			1%	1%	1%	1%	1%	1%
3 poziom i niżej Bonus Złoty				0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
4 poziom i niżej Bonus Rubinowy					0,250%	0,250%	0,25%	0,25%
5 poziom i niżej Bonus Brylantowy						0,125%	0,125%	0,125%
6 poziom i niżej Bonus Elitarny							0,0625%	0,0625%
7 уровень и ниже Bonus Partnerski								0,031%

PREMIA ZA STAŁOŚĆ

- Konsultant ma potwierdzony tytuł co najmniej «Dyrektor»;
- Utrzymuje faktyczny tytuł nie niższy niż zatwierdzony 8 okresów rozliczeniowych z rzędu;
- Obrót osobisty co najmniej 100 punktów.

Dyrektor	– 320 PLN
Starszy Dyrektor	– 480 PLN
Srebrny Dyrektor	– 640 PLN
Złoty Dyrektor	– 960 PLN
Rubinowy Dyrektor i wyżej	– 1 280 PLN

BONUS «Szybki Start»

Wypłacany przy przyśpieszonym rozwoju biznesu w pierwszym roku współpracy

Dyrektor	3 200 PLN
Starszy Dyrektor	1 600 PLN
Srebrny Dyrektor	6 400 PLN
Razem:	<i>11 200 PLN</i>

Wgf programu «Szybki Start» - 2 razy więcej!

Razem: *22 400 PLN*

BONUS MACIERZYŃSKI I ADOPCYJNY



- **120 PLN** w katalogu,
jeżeli w rodzinie pojawi się pierwsze
dziecko: **2 160 PLN w roku**
- **240 PLN**
po narodzinach drugiego i kolejnych
dzieci w rodzinie

Razem : **4 320 PLN**

BONUS ZA ROZWÓJ

Wyplacany Brylantowym Dyrekotrom

BONUS ZA ROZWÓJ wyplacany jest
w ilosci 30% od sumy wszystkich
Bonusow Kwalifikacyjnych
wyplaconych w ciagu roku rok za
nowe tytuły Konsultantów struktury



UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG

Dochód Konsultanta:

Zysk od sprzedaży własnej.

Wynagrodzenie za pracę ze strukturą.

Wszystkie rodzaje nagród za pracę ze strukturą – to zniżka na zakup produktów.

Aby otrzymać nagrodę za pracę ze strukturą na rachunek bankowy, należy założyć działalność gospodarczą i podpisać z firmą umowę o świadczeniu usług.

PODRÓŽE NA RACHUNEK FIRMY!



Podróż Drogocennnych Dyrektorów na wyspę Sri Lanka *2016 rok*



Podróż Drogocennnych Dyrektorów do Chin *2015 rok*



Podróż Drogocennnych Dyrektorów do Słowenii *2014 rok*

